

# En Camino Hacia las Fronteras No. 2

---

## Introducción

La Espiritualidad Ignaciana siempre se ha caracterizado por ser peregrina, en búsqueda constante, impulsada por la impronta de un Magis que la invitara a ir más allá de lo establecido para aproximarse a nuevas formas de “Amar y servir”.

Esta espiritualidad es la que nos anima a reconocernos servidores de los demás, a partir de la conciencia profunda de nuestra fragilidad y removidos por la fuerza del Dios que nos habita, llamados a hallar desde el trabajo comunitario y en red, la fortaleza para mover las montañas de esta enorme crisis ética y humanitaria, arraigados en el amor.

Hoy el mundo es cada vez más consciente de la importancia de las sinergias y el trabajo en red, pues reconoce que el todo es más que la suma de las partes y las alianzas y articulaciones producen energías superiores que potencian la acción. Este ha sido uno de los propósitos que ha llevado a la Compañía de Jesús a buscar los objetivos de la regionalización.

En este proceso que inició hace aproximadamente 9 meses nos hemos encontrados 19 obras en Medellín y el Oriente Antioqueño que han bebido de esta espiritualidad Ignaciana y desde distintos frentes como la educación, la salud, las comunicaciones, las empresas, la vida interior, las comunidades más desfavorecidas, las víctimas de la guerra, entre otras; están impregnando en sus obras y lugares el amor y la esperanza para abrir nuevos horizontes en esta sociedad.

Estas obras que han tenido directa o indirectamente la impronta de la Espiritualidad Ignaciana en esta región son: Fe y Alegría, Cire Medellín, Centro de Fe y Culturas, Congregación Mariana, Casa Pedro Arrupe, Noviciado, Colegio San Ignacio, Universidad Javeriana Medellín, Vida Interior, Comunidades de CVX, Casa de Ejercicios Claudio de la Colombière, Grupo de Colegios Amigos (integrado por 13 Colegios de Medellín, las coordinadoras de APROVIACI y AMOR (ambas del Oriente Antioqueño y apoyadas por el programa por la paz), La Fundación Social, ASIA Ignaciana, Asofamilia Ignaciana, el Grupo IV Scout y la Comunidad religiosa de las Siervas de San José. Es importante anotar que la Congregación Mariana, a través de la Fundación Santa María, está conformada por otro grupo de 12 obras y son ellas: Centro de vivienda social Santa María, Televida, Laboratorio Dental Santa María, Laboratorio Clínico, Colegio Santa María de la Paz, Clínica Diagnóstica Especializada, Clínica Cardiovascular, Centro Odontológico, Centro Jurídico Santa María, Centro de Formación Santa María de las Flores, Centro de Familia Santa María, Publicaciones Congregación Mariana.

Este nuevo texto que les presentamos comienza con un artículo del Padre Francisco de Roux, S.J., Provincial de los Jesuitas en Colombia, sobre la idea de construir desde las regiones vínculos y redes para responder a los retos y desafíos de este país de regiones, además encontrarán el proceso que se ha venido realizando con las obras para adelantar los propósitos de la regionalización, el cual está consignado en el acta de la reunión que tuvimos con todas las obras el 20 de febrero y finalmente encontrarán una presentación de cada una de las obras que conforman el proyecto de regionalización, mediante unas fichas muy sintéticas que ofrecen una primera idea de la riqueza y pluralidad de la acción que se realiza.

El reto ahora es adquirir la conciencia de sentirnos compañeros apostólicos y comenzar a caminar juntos, sin perder la identidad de cada obra, pero unidos en el propósito de apuntarle a la superación de algunos desafíos de frontera de esta región del País, donde podemos escuchar la voz de Dios que nos interpela y nos convoca a una acción comprometida y solidaria en esta querida región Antioqueña..

Con afecto,

Horacio Arango Arango S.J

Coordinador de la Región de Antioquia

## Construir desde las Regiones

En la Reunión de Superiores y Directores de obras del mes de octubre hicimos un diálogo sobre la posibilidad de planear y realizar nuestra misión en Colombia por regiones; y sobre la manera de articular este trabajo de regiones a nuestras plataformas de espiritualidad, educación, pensamiento y comunicación. Estas plataformas u obras, que se relacionan con todas las regiones, son el CIRE, la Universidad Javeriana, la Asociación de Colegios ACODESI; la coordinación de centros y programas sociales; y la red de comunicación JESCOM.

Afrontar nuestra misión por regiones, para colocarnos en las fronteras más relevantes donde el pueblo y la Iglesia de Colombia nos necesitan, tiene mucho sentido. Tenemos la tarea apremiante de enfrentar desde nuestras personas y nuestras obras la profunda crisis del ser humano en Colombia, pero esta tarea aborda dimensiones, angustias y esperanzas, que son diferentes según el lugar donde estemos en este país que necesita integrarse desde la seriedad de sus diferencias. Por eso las preguntas son regionales: ¿qué nos pide nuestra misión en Nariño? ¿Qué nos pide nuestra misión en la Costa Atlántica? ¿Qué nos pide nuestra misión en Medellín y su entorno? ¿En Bogotá? ¿En Bucaramanga? ¿En el Valle del Cauca?

Nuestra Reunión puso en evidencia que la determinación de las regiones para nuestra misión está condicionada no solo por las áreas geográficas y culturales sino también por las obras nuestras que han marcado en el territorio una presencia significativa con la historia de compañeros extraordinarios que nos precedieron, y con puntos de referencia y ejes de desarrollo ya constituidos con capacidad de convocatoria y reconocimiento. Por eso Nariño, con su cultura y su frontera sus obras basadas en Pasto (el Colegio, la Casa de Ejercicios, la Fundación, la Emisora, Suyusama) forman para nosotros una región distinta del Valle (con la Universidad, el Imca, la casa de ejercicios, el Colegio, el Proyecto de la Costa Pacífico). Manizales y los pueblos cafeteros son un territorio distinto de Medellín y el Valle de Aburrá; y así aparecen otros territorios que se van diferenciando.

Una vez que definamos las regiones, el paso siguiente será definir en cada región cuál es la frontera donde nos vamos a colocar los jesuitas, la frontera regional, para proponer a miles de personas que van con nosotros como alumnos y exalumnos, padres de familias, profesores e intelectuales, ejercitantes y fieles de las parroquias, oyentes de nuestras emisoras o miembros de las Congregaciones Marianas y las CVX, jóvenes y mujeres organizadas, catequistas y catecúmenos, lectores de nuestras revistas, aliados en redes y socios en proyectos, líderes sociales y políticos, etc., en cada territorio. La frontera, como nos da a entender el Papa, está en los asuntos importantes y al mismo tiempo muy difíciles para nuestra responsabilidad humana y para la misión de la Iglesia, lugares para los cuales otros no están preparados o donde otros no se atreven. Allí debemos estar los jesuitas como guías espirituales y pastores, como educadores y trabajadores por la justicia en medio de las culturas, como analistas portantes de sentido y acompañantes profundos, y como defensores de la creación. Tenemos que determinar esta frontera en cada una de las regiones donde estamos presentes. Para situarnos allí desde nuestro carisma, con la pasión por la causa de Jesús, con el “valor añadido” por nosotros en la lucha por

la dignidad humana, en esos desafíos pertinentes que exigen grandeza espiritual, profundidad creativa e intelectual, libertad y disposición para entregarlo todo.

No es suficiente que tengamos una universidad respetable. Nuestra universidad es muy buena y tiene que ser excelente. No es suficiente que tengamos colegios buenos, nuestros colegios tienen que estar entre los mejores. No es suficiente que tengamos ONGs importantes, nuestras ONGs deben ser de la mayor calidad en su campo. Además es indispensable que cada una de esas obras esté situada en la frontera, donde se establece, en cada región, el escenario que nos es ineludible, donde a nosotros corresponde proclamar el Reino de Dios.

Una vez definidas las regiones y las fronteras en las regiones, la tarea siguiente es organizarnos para trabajar juntos. Esta unión no es fácil. Cada una de las obras nuestras importantes, en cualquier ciudad, es un mundo con personas, programas, alianzas, y presupuesto comprometido. Tenemos que pasar de la perspectiva de la obra que puede ser la parroquia, o el colegio, o la casa de ejercicios, a la perspectiva de un cuerpo apostólico que trabaja en un territorio sobre una frontera común, definida entre todos los compañeros que están en esa región y con las mujeres y los hombres que comparten nuestra misión, para actuar juntos, de manera planificada y estructurada, para que las personas y las obras se complementen y sean necesarias y suficientes para el objetivo que pretendemos al situarnos allí donde nos quiere el Señor y donde se necesita a los jesuitas.

Esta urgencia de integrarnos sobre una frontera difícil en cada región va a exigir de cada uno de nosotros un esfuerzo adicional hacia la disponibilidad y hacia la experiencia real de ser un cuerpo apostólico disponible.

Para avanzar en esta dirección se propone que en la medida en que vamos definiendo las regiones, en cada una de ellas escojamos un proyecto, que tenga claramente definida la frontera que nos es propia, y donde trabajemos unidos todas las personas y todas las obras de un territorio.

**Francisco de Roux**  
**Provincial**

Editorial Noticias de la Provincia Octubre 2008

# ACTA PRIMER ENCUENTRO DE REGIONALIZACIÓN

Fecha: 20 de febrero de 2010

Hora: 8:30 a.m. – 4:30 p.m.

Lugar: Auditorio Aurelio García S.J., Colegio San Ignacio

Participantes: Invitados de las obras inspiradas por la Espiritualidad Ignaciana en Antioquia, Padre Francisco de Roux, Consejo de Provincia y P. Horacio Arango Arango, S.J.

## Objetivo de la Reunión

- El conocimiento y reconocimiento de quienes integran este Proyecto.
- Tener unas claridades básicas sobre lo que se busca con la regionalización.

## Agenda de la Reunión

1. Saludo, oración y ambientación general (P. Horacio Arango Arango, S.J., Coordinador Regional).
2. Qué se entiende por regionalización (P. Francisco de Roux, S.J., Provincial).
3. Camino recorrido hasta ahora (Gustavo Ramírez, Asistente de Rectoría).
4. Presentación de las obras (Coordina Dr. Francisco Correa, Fundación Social).
5. Síntesis de retos y posibilidades planteados por las obras (Gustavo Ramírez).
6. Proyección de trabajo en los próximos encuentros y cronograma (P. Horacio Arango Arango, S.J.).
7. Evaluación (Coordina Dra. Beatriz Restrepo, Centro de Fe y Culturas),

Oración final de cierre (P. Horacio Arango Arango, S.J.).

## Desarrollo de la Reunión

1. El Encuentro inició con unas palabras de saludo y agradecimiento a todos los asistentes por parte del Padre Horacio Arango S.J., por haber acogido la invitación. Luego se pasó una canción-video sobre Haití para sensibilizar frente a la necesidad de comprometerse con las necesidades de los otros en el contexto de la regionalización y se realizó la: “ORACIÓN PARA EL PROCESO DE DISCERNIMIENTO”.

Terminada la oración, el P. Horacio realizó una presentación de las obras que entraron en el proceso de Regionalización en Antioquia y que fueron convocadas a este encuentro después de haber tenido una reunión particular con cada una de ellas: Fe y Alegría, Cire Medellín, Centro de Fe y Culturas, Fundación Santa María, Congregación Mariana, Colegio San Ignacio,

Casa Pedro Arrupe, Noviciado, Universidad Javeriana Medellín, Vida Interior, Comunidades de CVX, Casa de Ejercicios Claudio de la Colombiere, Grupo de Colegios Amigos (integrado por 14 Colegios de Medellín que están inspirados en la Espiritualidad Ignaciana), las coordinadoras de APROVIACI y AMOR (ambas del Oriente Antioqueño y apoyadas por el programa por la paz), La Fundación Social, ASIA Ignaciana y Asofamilia Ignaciana. Es importante anotar que la Fundación Santa María, a su vez está conformada por otro grupo de 12 obras que también se hicieron presente en este encuentro y son: Centro de vivienda social Santa María, Televida, Laboratorio dental Santa María, laboratorio Clínico, Colegio Santa María de la Paz, Clínica diagnóstica especializada, clínica Cardiovascular, centro odontológico, Centro Jurídico Santa María, Centro de formación Santa María de las Flores, Centro de familia Santa María, Publicaciones Congregación Mariana. **(Posterior a esta reunión también entraron a formar parte de las obras el grupo IV Scout y las Siervas de San José, quedando un total de 19 obras al tomar la Fundación Santa María como una sola obra con la Congregación Mariana).**

Después de esta breve presentación, el P. Horacio realizó una ambientación basada en el Evangelio de San Mateo, capítulo 7, 21-27 relacionado con construir la casa sobre la roca; presentó los objetivos y motivó la participación en el contexto de la regionalización.

2. Luego le dio la palabra al Padre Francisco de Roux, Provincial de los Jesuítas en Colombia, quien desarrolló una ponencia sobre ¿Qué se entiende por regionalización? Algunas de sus principales ideas fueron:

Su presencia en este encuentro busca apoyar un esfuerzo colectivo de búsqueda sobre la voluntad de Dios que clama a través de las situaciones de frontera y que interpela el actuar de los que estamos animados desde la Espiritualidad Ignaciana.

Es importante unir los esfuerzos de cada obra para lograr de manera colectiva un mayor impacto social.

Actualmente hay un proceso de discernimiento en cada región, apoyado en los lineamientos del Plan Apostólico de la Compañía de Jesús, el cual ha estado encaminado a descubrir la iluminación de la Fe en medio de las culturas, la búsqueda de la justicia y de la paz.

Estas prioridades es necesario encarnarlas en la diversidad cultural teniendo en cuenta que Colombia es un país de regiones. La experiencia de otras épocas en la Compañía de Jesús y muchas de las estrategias de planeación mundial que han tenido resultados exitosos, nos van mostrando el camino.

Una región se puede nombrar cuando tiene características diferenciables en: Un poblamiento que busca cohesión, un territorio, una historia, una civilización: cultura, economía, infraestructura, un Estado local, un conjunto que necesita de una ética pública, un nosotros, un sentido de pertenencia, un sentido de necesidad mutua y un imaginario colectivo. Esto se puede ver claramente en ejemplos como: Un territorio de pueblos campesinos, un valle atravesado por un río, un conjunto de ciudades intermedias, una totalidad ecológica como es el Valle de Aburrá o una ciudad región.

Asistimos a grandes crisis como el hecho de que haya una sociedad desintegrada que busca integrarse, que haya una crisis de sentido, una crisis humanitaria y una crisis de justicia. Estas realidades exigen recuperar el Eje de la Espiritualidad de Ignacio de Loyola y desde allí escuchar el llamado de Dios para hacer una tarea en estas fronteras.

Es desde acá desde donde se entiende que el Papa le haya pedido a la Compañía de Jesús trabajar en las fronteras, como aquellos lugares donde otros no están preparados para estar o no tienen los medios para hacerlo. Esto exigirá tomar el camino de la cruz y de la solidaridad. En el horizonte está el criterio utópico de la ciudad-región querida, es decir, aquella donde podamos compartir con todos y todas, que sea garante de la dignidad de su gente, incluyente, respetuosa de las diferencias, organizada, educada y con su propia ética pública. No obstante, la realidad actual nos muestra una gran distancia con este ideal pues no nos conocemos, no estamos articulados, no miramos la región como una totalidad, tenemos sólo aportes puntuales, no sabemos cómo hacerlo y sentimos que no nos corresponde trabajar por el todo. Por eso lo que se está proponiendo como Provincia es trabajar articulados, desde la plataforma del Colegio, con las obras transversales, en búsqueda con muchos otros, definiendo prioridades y determinando las fronteras, disponiendo nuestras personas y poniendo en línea tanto las obras como las redes para conseguir el objetivo de una seguridad que no sea amenaza para el futuro de las próximas generaciones.

Este camino puede tomarnos unos 4 o 5 años, sin embargo lo importante es ir unidos y con paso firme hacia la consecución de este objetivo.

3. Luego se tuvo un descanso y se reinició con una breve presentación realizada por Gustavo Ramírez, sobre el camino de regionalización recorrido en Antioquia. Las principales ideas fueron:

El primer movimiento hacia este proyecto se dio con el cambio en el gobierno Provincial pasando de un trabajo por sectores a trabajar por regiones, como respuesta a la misión recibida por el Papa, las Congregaciones 34 y 35 y la crisis humanitaria que vive el país.

Con el nombramiento del Rector de San Ignacio y al otorgarle una nueva misión como coordinador regional, se abre la conciencia de que las obras no son fines en sí mismas y que deben estar atentas a los llamados de Dios que las invitan a actuar a favor de los más necesitados.

Luego se publicó el texto: “En Camino Hacia las Fronteras” como una brújula y un criterio que pudieran recibir en todas las obras y les sirviera como una invitación para asumir una misión compartida, donde todas estaban llamadas a participar.

Después se comenzó la difusión a través de reuniones con cada una de las obras, en total 19 reuniones. En estos encuentros se tuvo un espacio de oración y reflexión, luego una presentación general de las personas y de los propósitos de la regionalización a la luz de la misión otorgada por el Padre Provincial y después se suscitó un diálogo para conocer el parecer de cada una de las obras frente a este proyecto común. Se tienen las actas de estos encuentros. Todas coincidieron en valorar su importancia y disponerse a trabajar juntas como la mejor manera de tener un mayor impacto social y ser pertinentes frente a los llamados que Dios les hace a través de las situaciones de frontera que exigen una respuesta comprometida y solidaria.

Finalmente se configuró un equipo estratégico encargado de la planeación de este encuentro de todas las obras y de establecer los esbozos del proceso siguiente (Rubén Fernández, Beatriz Restrepo, Francisco Correa, Juan Luis Mejía, Mauricio Cardona, Javier Ignacio Molina, P. Horacio Arango, S.J. y Gustavo Ramírez).

Por último se hizo la convocatoria a esta reunión del sábado y se estableció la recolección de las fichas técnicas para la presentación de todas las obras, buscando generar un reconocimiento e iniciar una mayor interacción entre las obras. Se insistió en que este camino apenas comienza y es necesario incrementar la interacción y valoración entre las obras.

4. Terminado este recuento, el Dr. Francisco Correa coordinó la presentación de las obras, las cuales respondieron a 3 preguntas básicas: cuál es el nombre y la misión de la obra, quienes la integran y sus alcances y que actividades actualmente realiza. Para esta presentación, el coordinador de obra o quien éste delegó, presentó en unos 6 minutos la obra y luego un delegado de otra obra resaltó aquellos aspectos que en su opinión debía destacar de la presentación anterior, sobre todo en lo que le pareció más relevante o que no conocía. El contenido de estas presentaciones se puede observar en las fichas de las obras que están al final de estas páginas.

Hubo un espacio para el almuerzo, que se aprovechó para el intercambio y además se tuvieron dos espacios para compartir impresiones y preguntas al final de cada bloque de exposiciones.

5. Luego Gustavo Ramírez presentó una recopilación de los retos que actualmente veían las obras en el proceso de la regionalización. El número que acompaña cada reto corresponde al número de veces que apareció en diferentes obras. Estos fueron los resultados:

La articulación de los procesos regionales (la sinergia con otras obras) 16

Aportar en la reconstrucción del tejido social (transformación de una mentalidad violenta) 9

Proyectar lo que se hace (ampliar acción apostólica y social) 9

Fortalecer el impacto que tiene la Compañía de Jesús y la obra (renovación apostólica) 0

Contribuir a una mejor fundamentación de la fe (renovación espiritual que promueva la coherencia) 7

Formar dejando capacidad instalada (lograr empoderamiento) 6

Trabajar por la familia 5

Cumplir con la misión de la responsabilidad social y ambiental 4

Estar actualizados y vigentes frente a la realidad actual (seguir siendo líderes) 4

Evangelizar desde el servicio 4

Incidir en políticas públicas para que lleguen positivamente a la población 4

Mejorar la calidad de vida de las personas 3

Formar con calidad para el liderazgo, el respeto y las solidaridades 3

Creer en identidad y vínculo con la Compañía de Jesús 2

Mejorar Pastoral juvenil y vocacional 2

Asumir el liderazgo de los laicos en la Iglesia 2

Hacer frente a la pobreza, la miseria, la corrupción, la politiquería y los actores armados.

Mercadeo.

Tener sede propia

En cuanto a las posibilidades que se tienen en la región, los aspectos que se destacaron fueron:

Emprendimiento Paisa

La religiosidad



El amor al trabajo

Contar con conocimientos y proyección regional

Identidad paisa

Frente a las fortalezas que plantearon las obras para enfrentar los retos, se vieron las siguientes:

Tener reconocimiento en la región (tradicción) 16

Contar con un potencial humano cualificado (Promotoras, animadoras, Jesuitas, educadores, médicos, etc.) 13

Realizar trabajo en red (alianzas estratégicas) 11

El legado Ignaciano y su espiritualidad (Ejercicios Espirituales) 11

La calidad (educativa, en salud, en publicaciones, certificaciones, etc.) 10

Posicionamiento de la Congregación Mariana 7

Instalaciones y ubicación geográfica 6

Recursos (manejados de manera transparente) 6

Experiencia en el trabajo de un desarrollo humano integral 6

Servir a la comunidad con sentido Cristiano y solidario 6

Credibilidad de la compañía de Jesús y la obra 5

Sentido de pertenencia y compromiso de los colaboradores 5

Innovación permanente (conocimientos y tecnología) 5

Organización y liderazgo 4

El poder de la oración individual y comunitaria 3

El trabajo integrado entre jesuitas y laicos 3

El trabajo en medios populares 3

La formación en la propuesta pedagógica Ignaciana 2

Deseo de compartir la espiritualidad y trabajar en las fronteras 2

El acceso a medios masivos como televidas 2

Posibilidad de favorecer investigaciones 2

6. Después el Padre Horacio Arango, S.J. presentó la proyección del trabajo en el resto del año y para ello comenzó afirmando que el proceso de Regionalización en Antioquia se ha concebido para desarrollarse y consolidarse a partir de tres grandes momentos en este proceso: 1. el conocimiento y reconocimiento de las obras (que finalizó con este encuentro), 2. La construcción de la propuesta y 3. El plan de acción, seguimiento y evaluación. Según el equipo estratégico se espera llegar al comienzo del tercer momento a finales de este año.

Para la construcción de la propuesta se ha pensado en tener 3 talleres así: uno sobre fronteras personales, geográficas, socio-culturales y religiosas; otro sobre cómo generar una cultura de sinergia y articulación y otro sobre la propuesta metodológica que se va a utilizar.

El camino que se utilizará para los talleres será:

Se diseñará en el grupo estratégico una propuesta con una selección de una o dos lecturas de apoyo.

Se presentará al Comité Coordinador, (donde hay un delegado por cada obra) a ellos se les entregará el material para que puedan trabajar con estos insumos en cada obra puedan preparar el taller.

Se tendrá nuevamente una reunión con el Comité Coordinador para recoger los elementos que han aportado desde las obras para el montaje del taller.

Se realizará el taller con un grupo más amplio de personas provenientes de las diversas obras.

Los que asistan al taller multiplicarán las conclusiones en sus obras respectivas.

Los aportes posteriores de las obras se recogerán a través del Comité Coordinador.

En los talleres se contará con un grupo de expertos de la región que ofrezcan los insumos para levantar un diagnóstico sobre las necesidades de la región y del País. En este espacio también se contará con los delegados de las obras transversales de la Compañía de Jesús (U. JAVERIANA, ACODESI, JESCOM, PROGRAMA POR LA PAZ, CIRE, CINEP, SJR), quienes estarán invitados como apoyo y ayuda para avanzar en este proceso sin que se pierda el acento regional.

Después de esta preparación con los talleres, se levantará un diagnóstico regional con el Comité Coordinador y se invitará a que estos delegados lleven esta información y la discutan y complementen con las diferentes comunidades que representan, para garantizar un proceso participativo amplio y enriquecido por la experiencia de cada institución. Finalmente se volverán a reunir los representantes para estudiar lo que se ha tejido desde el aporte de las obras y se elegirán cuáles son los aspectos con los cuales todas las obras de la Región pueden comprometerse para abordar de manera articulada.

Luego se elaborará un plan de acción conjunta muy concreto y medible. Posteriormente se deberán tener otros espacios para evaluar el proceso y hacer los ajustes pertinentes que se vayan encontrando en el camino.

No se presentará un cronograma general del año, pues las reuniones previas y los talleres pueden requerir períodos más largos o más cortos según el tema y la participación que tenga, por eso se avisará con anterioridad de mínimo 15 días los encuentros que se vayan a tener.

El jueves 18 de marzo a las 6:00 p.m. se tendrá la reunión con un representante de cada obra, por eso se les pidió elegir la persona y hacerle llegar el dato pues con ellos se trabajaran los elementos para preparar el primer taller.

7. Finalmente se realizó una evaluación animada por la Dra. Beatriz Restrepo y se terminó con una oración de agradecimiento a Dios por la jornada dirigida por el P. Horacio Arango Arango, S.J.

La reunión finalizó a las 4:30 p.m.

Gustavo A. Ramírez G

Secretario

P. Horacio Arango S.J.

Coordinador Regional - Antioquia



## **Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño 15 Años sembrando semillas de reconciliación**

### **Quienes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Es una organización regional constituida por las asociaciones y/o redes de mujeres de los 23 municipios socios, que hacen parte de la región. Con dos apuestas públicas: DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE Y CULTURA DE PAZ para el Oriente Antioqueño. Su relación con la Espiritualidad Ignaciana está relacionada con su trabajo junto con el Programa por la Paz de la Compañía de Jesús, durante algunos años.

### **Actividades que actualmente realiza**

- Fortalecimiento a Redes Municipales de mujeres mediante encuentros bimensuales de asamblea con delegadas de las 23 asociaciones y/o redes y la articulación de las diferentes organizaciones de mujeres a nivel municipal. Desde allí se trabajan las propuestas para intervenir activamente en el desarrollo y la convivencia pacífica del municipio.
- “AMOR” trabaja por la equidad territorial, considera a todos los municipios de la región como una gran familia, desarrolla acciones encaminadas a hacer campañas para prevenir las violencias sexuales contra las mujeres y la promoción de los derechos humanos y hace acompañamiento a las comunidades más afectadas por la guerra, con jornadas de solidaridad y movilizaciones con el fin de fortalecer el resquebrajado tejido social.
- Encuentros Regionales de Reflexión en torno a las fechas que tienen que ver con la mujer (8 de Marzo día internacional de los derechos de la mujer, 28 de mayo día de la acción por la salud de la mujer y 25 de noviembre día internacional de los derechos de la mujer).
- Reuniones mensuales de junta directiva para planificar y liderar las acciones propuestas.
- Alianza con instituciones que tienen su accionar en la región para desarrollar procesos de formación, capacitación y acompañamiento a las redes locales.

- Participar y Acompañar en procesos regionales tales como: mesa de derechos humanos, consejo provincial, unidades móviles de la gobernación entre otros.

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

- Articulación de los procesos regionales.
- Aportar a la transformación de la cultura violenta y patriarcal.
- Apostarle a un desarrollo territorial integral.
- Contar con organizaciones de proyección regional y de conocimiento y apropiación regional.
- Propiciar espacios de formación que permitan dejar capacidades instaladas.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos Retos o desafíos**

- Realizar un trabajo en red tanto municipal como regional.
- Contar con delegadas de los 23 municipios.
- Tener reconocimiento y apropiación en el territorio.
- Llevar 15 años de trabajo en la región.
- Contar con potencial humano cualificado como formadoras ciudadanas, promotoras de vida y salud mental y Animadoras de círculos de convivencia.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL  
DE VÍCTIMAS A CIUDADANOS/AS

## **Asociación Regional de Mujeres del Oriente Antioqueño 15 Años Sembrando Semillas de Reconciliación**

### **Misión**

Desarrollar estrategias de fortalecimiento y articulación de las organizaciones locales y/o redes de víctimas para la recuperación de la conciencia de la dignidad y la garantía a sus derechos fundamentales a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición. Están actualmente trabajando con el Programa por la Paz de la Compañía de Jesús.

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La integran 25 organizaciones de víctimas que están en los municipios del oriente Antioqueño. Hemos alcanzado a fortalecer la capacidad organizativa y cualificar algunos líderes de la región para visibilizar las víctimas del conflicto armado, emprendiendo acciones precisas que apuntan al restablecimiento de nuestros derechos.

### **Actividades que actualmente realiza**

Seguimos empoderando líderes de cada uno de los municipios para que sean ellos los enlaces con la organización regional y lideramos gestión en beneficio de las víctimas.

Trabajamos por mesas de trabajo de acuerdo al tipo de victimización en un ejercicio articulado con instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Se sigue apostando a la recuperación psicosocial de las víctimas, terminando un diagnóstico psicosocial de niños y niñas, que nos permitirá conocer esta realidad y poder gestionar proyectos para la oportuna intervención.

Los ejercicios de memoria han significado para las víctimas una forma de elaborar duelos, de devolverles la palabra que ha estado tan silenciada a causa del miedo, por esto seguimos haciendo

procesos de memoria colectivos en las localidades para así ir recuperando la conciencia de la dignidad que ha sido tan pisoteada y poder aportarle a la verdad de este país.

## **Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región**

Lograr que cada una de las organizaciones de víctimas locales se empoderen, ejerciendo su ciudadanía, aportando a la reconstrucción del tejido social, e incidiendo para que las políticas dirijan su mirada a esta población.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

En los años que llevamos en el proceso organizativo nos hemos dado cuenta que para lograr mayores impactos en lo que hacemos debemos buscar alianzas sin perder nuestra autonomía, solamente si nos rodeamos de instituciones que le ponen esfuerzos a que este país salga adelante podremos llegar a cumplir nuestras metas.



ASIA IGNACIANA

## **ASIA Ignaciana - Asociación de Antiguos Alumnos de los Jesuitas de Medellín**

Es una entidad sin ánimo de lucro dedicada a la promoción de la solidaridad y el desarrollo profesional de los exalumnos del Colegio San Ignacio, dentro de los principios cristianos y los valores inculcados por la Compañía de Jesús e inspirados en la visión de San Ignacio de Loyola.

### **Misión**

La misión de la Asociación es promover la unión, proyección en la comunidad y desarrollo de los exalumnos del Colegio San Ignacio y las demás instituciones educativas de la Compañía de Jesús.

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

ASIA Ignaciana está conformada por todos los exalumnos Ignacianos (más de 5.000) quienes son asociados por el hecho de haberse graduado del Colegio San Ignacio. Sin embargo, solo una parte de ellos son miembros activos, es decir, participan en las actividades, son miembros de la Junta Directa, de los Comités, hacen donaciones o están vinculados como padrinos al Plan Futuro.

La Asociación tiene dos frentes de acción: el servicio a los exalumnos y la proyección a la comunidad a través del apoyo a poblaciones de escasos recursos económicos, promoviendo actividades que tienen que ver con la educación.

### **Actividades que actualmente realiza**

ASIA Ignaciana realiza diversas actividades para ambos frentes. De cara a los exalumnos, se fortalece permanentemente un portafolio de servicios hechos por y para Ignacianos, que promueven la generación y consolidación de vínculos entre la red de exalumnos, aprovechando las profesiones, contactos y experiencia de ellos. Un ejemplo de esto es la Intermediación Laboral, la tarjeta de beneficios comerciales ConSentido Ignaciano, las reuniones quinquenales.

En cuanto a las obras sociales que se promueven, se tienen tres líneas de acción específicas:

- Soporte a la primera infancia: programas enfocados en soportar a los niños y jóvenes de las comunidades con alimentación, recreación y complemento a la educación. Se impactan más de 4.000 niños.
- Soporte a la formación espiritual y liderazgo: proyectos que aseguran que los jóvenes que salen de las instituciones apadrinadas tengan un sello Ignaciano que los diferencie en la sociedad. Se llevan a varios jóvenes a los Cursos - Talleres de formación integral del Colegio San Ignacio, y se promueven programas de preparación de profesores y padres de familia junto a reconocidas instituciones de la ciudad.
- Soporte en orientación Profesional y Empresarismo: hay seis muchachos becados y se facilita el acceso a la educación superior de otros, siempre buscando que sean líderes en las comunidades donde habitan y que repliquen lo que la Asociación está haciendo.

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

La Compañía de Jesús, al ser una institución reconocida por su capacidad de gestión, su aporte en el ámbito de la educación y en la proyección a la comunidad, tiene como reto fortalecer, cada vez más, esos rasgos característicos y aunar los esfuerzos de todas las instituciones ligadas a la Compañía para hacer aún más visibles e impactantes las acciones que se emprenden.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

La misión de ASIA Ignaciana va acorde a la propuesta y desafíos de la Compañía de Jesús. La red de exalumnos es un motor que puede impulsar proyectos y obras importantes y aún más impactantes de los que se tienen actualmente y que promueven tanto el desarrollo de ellos mismos, como el de las comunidades que se apoyan. Además, las obras sociales de la Asociación se basan en el legado Jesuita de la educación por lo que pueden encajar bien dentro del proceso de Regionalización, con el fin de tener cada vez más formas de dejar la huella Ignaciana que se pretende imprimir siempre en cada obra.





## **Misión**

ASOFAMILIA Colegio San Ignacio tiene como misión, ser una entidad que trabaja por el mejoramiento continuo de las familias ignacianas, gestionando responsable y eficientemente los recursos para generar servicios y programas que contribuyan al proceso educativo integral y beneficien a los demás estamentos de la comunidad educativa.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Las familias del colegio San Ignacio.

## **Actividades que actualmente realiza**

- Escuela de Padres: formación de familias.
- Solidaridad: Apoyo a las familias con dificultades económicas.
- Bienestar Estudiantil: Apoyo a jóvenes del colegio en sus diferentes actividades.
- Eventos: Integración de las familias y recaudo de fondos.

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

Proyección de algunos programas de la Asociación a otras obras de la compañía en la región.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Compromiso
- Organización
- Liderazgo entre la Asociación de la ciudad
- Solidaridad

# LA COLOMBIÈRE

## Misión

Esta obra principalmente fue creada para brindar un espacio a todas aquellas personas que quisieren realizar la experiencia de los Ejercicios Espirituales según el método de San Ignacio, en completo retiro y silencio.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Esta obra es llevada por:

P. Guillermo Vélez S.J. (Padre Director), 4 hermanas de la Comunidad Esclavas de Cristo Rey y 6 empleados(as) de servicios varios.

Los alcances que tiene la obra es a todo nivel, ya que constantemente van pasando por nuestra casa personas de todas las edades, condición social y de diversos estados que sencillamente buscan un lugar y un tiempo para encontrarse con “su Criador y Señor”.

## Actividades que actualmente realiza

La casa en este momento es muy solicitada y se realizan en ella Ejercicios Espirituales para sacerdotes, religiosas, laicos y para jóvenes especialmente del grado once de colegios de escasos recursos en su mayoría. También se abre el espacio para convivencias, grupos de oración y catecúmenos.

## Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región

Como retos para nuestra región desde nuestra obra consideramos:

- El seguir promocionando los Ejercicios Espirituales a personas que aún no han tenido los medios para acceder a ellos y también con los grupos que ya han realizado la experiencia para realizarlas en la vida corriente.
- Trabajar con la Parroquia
- Mantener la promoción de los Ejercicios Espirituales según el método de san Ignacio.

Como posibilidades tenemos:

- La demanda de la casa.
- La valoración de la obra a nivel de la Diócesis.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Como fortalezas en nuestra labor consideramos:

- La casa, como un sitio bien ubicado, con un clima ideal, de silencio, que permite el desarrollo óptimo de la experiencia.
- Contamos con un personal preparado para dirigir la experiencia de los Ejercicios.
- Las niñas y los obreros integran la base operativa, disponen el ambiente físico para realizar la experiencia.
- Contamos con la autonomía que nos da la Compañía de Jesús en la administración.
- La demanda constante de los grupos.
- La acogida de nuestra obra en la Diócesis de Sonsón- Rionegro.
- La apertura de los distintos colegios a acoger nuestras propuestas para trabajar con los jóvenes.
- La apertura de la casa a las distintas personas que desean tener una experiencia de Dios.

# CASA PEDRO ARRUPE

## **Misión**

Fue creada hace 16 años, para que fuera un hogar tranquilo de recuperación y descanso, de los jesuitas enfermos o de edad avanzada.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La integran 25 jesuitas, (18 Sacerdotes y 7 Hermanos), 2 de ellos tienen 96 años, 5 tienen 90 años, los otros están entre los 70 y 90.

## **Actividades que actualmente realiza**

La misión de todos los miembros de esta comunidad es orar por la Iglesia y por la Compañía de Jesús.

Al decir orar, se entiende no sólo los rezos sino también el ofrecimiento de todos los días, de las buenas obras y de los sufrimientos por amor a Dios.

## **Retos y posibilidades**

En cuanto a los retos: el deseo de que en la región se consiga un ambiente de tolerancia y respeto a la vida.

## **Fortaleza de la obra**

La fortaleza más grande que tiene esta obra es orar y ofrecer los sufrimientos para que otras obras y personas acierten en sus determinaciones y les dé fortaleza y luz para llevarlas adelante.



## **Misión**

Es un espacio creado por un grupo de jesuitas y laicos pertenecientes a diferentes grupos sociales, que centra su misión en los siguientes aspectos:

- Desarrollar una experiencia personal de fe como experiencia de sentido.
- Formar integralmente ciudadanos, especialmente en el campo de la moral y los valores.
- Estudiar, comprender, criticar y enriquecer las diferentes culturas en que se desarrolla la vida humana.
- Promover aquellas condiciones que garanticen el disfrute pleno de la vida y que sean compatibles con la dignidad trascendente del ser humano.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Un grupo de hombres y mujeres que queremos estar atentos a los grandes retos y desafíos que nos plantea el mundo actual.

- Trabajamos inspirados en la espiritualidad ignaciana.
- Propiciamos la reflexión, la formación humana integral, la producción de pensamiento y la comunicación en diferentes formas.
- Buscamos constituirnos en lugar de acogida de la diversidad cultural en todas sus manifestaciones.
- Queremos responder con rigor y autenticidad a los nuevos dilemas del mundo globalizado.

## **Actividades que actualmente realiza**

- Curso de Formación “Viaje hacia el conocimiento de la propia misión”.
- Conferencias quincenales
- Debates sobre temas de actualidad
- Grupos de estudio
- Proyectos de formación ética con empresas y grupos
- Encuentros consigo mismo
- Experiencias de interculturalidad
- Exposiciones artísticas
- Acciones interinstitucionales
- Cine foros
- Grupos de música, danza y teatro

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

Consolidarnos como grupo que compartimos una misión a partir de la Espiritualidad Ignaciana.  
Presentar una nueva imagen de Dios y, en forma novedosa, la relación entre fe y cultura.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

El grupo humano que conforma el Centro de Fe y Culturas. La credibilidad de la Compañía de Jesús en el medio.



Fue instituido por la Compañía de Jesús en Colombia en 1973.

Lleva a cabo una continua reflexión e investigación sobre la espiritualidad ignaciana, que contribuya a mantener vivas las fuentes que animan a los jesuitas.

En la ciudad de Medellín inicia su gestión en el 2004, como un servicio social de un grupo de laicos comprometidos con la Espiritualidad Ignaciana.

## **Misión**

Somos: Un equipo inspirado en la espiritualidad ignaciana.

Queremos: Propiciar y fortalecer una experiencia de Dios que dinamice la vida de las personas hacia un servicio eficaz en la comunidad eclesial

Contamos: Con los Ejercicios Espirituales, con la riqueza humana y compromiso de los jesuitas y de las personas al servicio de esta misión.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Está conformado por 5 laicos, comprometidos con los jesuitas en el servicio de esta misión.

## **Actividades que actualmente realiza**

Planeación y divulgación de un retiro ignaciano y diferentes talleres al año.

Gestión de los talleres; reproducción del material, balance y evaluación de cada uno.

Alianzas entre las comunidades religiosas y el equipo del CIRE para su proceso de cualificación y acompañamiento espiritual.

## **Retos y posibilidades que consideramos en la región**

Retos:

Aumentar la convocatoria, darnos a conocer más, ofrecer acompañamiento a los procesos generados en los talleres, disminuir costos, cofinanciar personas que desean asistir.

Posibilidades:

Hacer sinergia con las demás obras

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Respaldo del Colegio San Ignacio en la logística, la Espiritualidad Ignaciana, el equipo de jesuitas que integran el CIRE Bogotá, y el de otras personas que participan, la disponibilidad y servicio de los integrantes de la obra, evaluaciones positivas ya realizadas y los testimonios de los asistentes.





## **Misión**

Somos una Comunidad Educativa inspirada en la Espiritualidad Ignaciana, enviada a evangelizar mediante la Propuesta Educativa de la Compañía de Jesús.

Queremos servir al país y a la Iglesia formando con excelencia integral hombres y mujeres, para los demás y con los demás, que respondan con actitudes y hechos al momento histórico que vivimos.

Contamos con la experiencia educativa de la Compañía de Jesús, el marco legal colombiano y la calidad humana y profesional de quienes conformamos la comunidad educativa.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La comunidad Educativa formada por 5 Jesuitas, 1830 estudiantes, 1450 familias, 266 colaboradores laicos, y los exalumnos.

## **Actividades que actualmente realiza**

- Educación Formal: los grados Preescolar, básica primaria y secundaria y media académica.
- Educación no Formal: Preicfes, Centro de Idiomas, Escuela Deportiva y Cultural, Diplomado, entre otros.

## **Actividades que actualmente realiza**

- Articularnos para crear sinergias y lograr mayores efectos y optimizar los recursos.
- Complementar las debilidades de los unos con las fortalezas de los otros.
- Aportar para mejorar la “calidad de vida” de las personas más necesitadas de esta sociedad.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos.**

- Trayectoria.
- Calidad Académica.
- Reconocimiento externo.
- Talento humano del personal vinculado.

- Formación en la propuesta pedagógica ignaciana.
- Recursos económicos.
- Las instalaciones.
- Ubicación geográfica en la Ciudad de Medellín.

# COLEGIOS AMIGOS

## Misión

Compartir y profundizar en la espiritualidad ignaciana.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Colegio de la Compañía de María - La Enseñanza, Institución Educativa Santa Juana de Lestonac, Colegio Jesús - María, Colegio San José de Las Vegas, Colegio Betlehemitas, Colegio San Ignacio, Institución Educativa Padre Antonio José Bernal, Colegio Santa María de la Paz, Fundación Centro Catequístico la Inmaculada, Colegio San Francisco Javier, Dirección de Fe y Alegría, Institución Educativa ASIA IGNACIANA, Institución Educativa Jesús - María El Rosal.

## Actividades que actualmente realiza

Encuentros mensuales en las instalaciones de uno de las instituciones integrantes con el fin de estrechar los lazos de amistad y estudiar temas de espiritualidad ignaciana.

## Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región

En cuanto a los retos: el deseo de que en la región se consiga un ambiente de tolerancia y respeto a la vida.

### Retos:

Trabajo con familias con el fin de dar orientaciones pertinentes a las necesidades actuales.

Fortalecimiento y expansión de la espiritualidad ignaciana con el fin de ser contemplativos en la acción.

### Posibilidades:

Es evidente, en el medio social en el que hacemos presencia, la necesidad de una experiencia espiritual y una esperanza amparada en la coherente entre fe y vida.

Hacer parte de una red mayor que nos permita fortalecernos en la propuesta ignaciana para así ir a las fronteras.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

El deseo claro de cada uno de los miembros del grupo, de crecer en la formación ignaciana y de esta manera fortalecer la red de colegios amigos.



## **Misión**

Fundada en el Colegio San Ignacio en mayo de 1937, por un grupo de jóvenes, en su mayoría exalumnos del Colegio, con el fin de vivir mejor su cristianismo en la espiritualidad ignaciana, transmitida a través de los Ejercicios Espirituales de San Ignacio.

Mediante los ejercicios, retiros, cursillos y encuentros, nos formamos para operar como un cuerpo apostólico en obras de salud, educación, comunicaciones, apoyo a la familia en campos como consejería, servicios jurídicos y proyectos de vivienda. Por el tamaño y calidad de las obras, hoy gozamos de un gran prestigio, no sólo a nivel local, sino también nacional; lo que nos abre horizontes y posibilidades difíciles de preveer.

Toda esta experiencia de trabajo juntos, se traducen hoy en un verdadero cuerpo apostólico, con una identidad de gran familia en la que todos oramos por todos y nos apoyamos en una fraternidad lograda bajo el amparo de la Santísima Virgen de los Dolores, nuestra Madre y Señora. Desde los inicios hasta hoy, hemos tenido el acompañamiento de la Compañía de Jesús, cuya tutela ha influido inmensamente en nuestras vidas. Hoy especialmente sentimos que los vínculos con la Compañía son mucho más estrechos y esperamos nos estimule e impulse a mayores logros.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La Congregación está integrada en la actualidad por 118 personas hombres y mujeres consagrados y un grupo de 14 postulantes, aspirantes a la Congregación Mariana.

Alcances: una proyección apostólica que lleve nuestra labor social e institucional de las instancias y niveles de lo privado a lo público. La Congregación Mariana, a través de la Fundación Santa María integra doce obras que son: Publicaciones, Centro de Familia Santa María, Centro de Formación Santa María de las Flores, Centro de Vivienda Social Santa María, Centro Jurídico Santa María, Centro Odontológico, Clínica Cardiovascular, Clínica Diagnóstica Especializada, Colegio Santa María de la Paz, Laboratorio Clínico, Laboratorio Dental Santa María y Televid.

## **Actividades que actualmente realiza**

La Congregación Mariana, tiene como principal actividad la Dirección General de las Obras, con el apoyo del Sacerdote Jesuita como su Director, Padre Mario Franco Espinal, el Padre Juan Fernando Quijano Escobar como su Asesor Espiritual y la Junta de Gobierno elegida cada dos años en

Asamblea General. La formación del grupo de congregantes quienes tienen diferentes actividades de carácter social y apostólico: Unos como colaboradores directos de las Obras, otros como miembros de Juntas Directivas de la Congregación y la Fundación Santa María, otros como voluntarios y colaboradores externos que participan y apoyan las actividades apostólicas y de evangelización con diferentes grupos.

Dentro de estas actividades se encuentran.

- Beneficio social a la comunidad.
- Formación espiritual al grupo de congregantes, a grupos directivos y al personal de las Obras.
- Experiencia de los Ejercicios Espirituales de San Ignacio, Retiros y encuentros de evangelización.
- Formación y participación en actividades sociales y de carácter apostólico de los congregantes.

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

Los grandes retos de la Congregación Mariana en estos momentos se vienen dando en los procesos de renovación espiritual y apostólica, llevados adelante con el programa “Navegando Mar Adentro”, programa en el que participan todas las obras sociales y apostólicas de la Congregación Mariana en la Fundación Santa María.

Seguir creciendo en su identidad y nuevas expresiones.

Estrechar cada vez más sus vínculos y relaciones con la Compañía de Jesús en la Provincia colombiana.

Ampliar su acción pastoral, apostólica y social. Llevarla del espacio privado a lo público.

Cumplir fielmente nuestras tareas y misión de responsabilidad social.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Una de las grandes fortalezas es la tradición y perseverancia de la Congregación Mariana en la sociedad de Medellín que con 73 años hace historia en la comunidad y su beneficio social ha contribuido al mejoramiento en la calidad de vida de los usuarios de las obras de la CM.

Crecimiento del grupo activo de congregantes

La constitución y formación de un grupo de laicos que llevan adelante la realidad de su compromiso y vida cristiana en medio de sus actividades sociales, culturales y políticas.

# Centro de Familia Santa María



## Misión

El Centro de Familia Santa María, es una Obra de la Congregación Mariana, sin ánimo de lucro, que realiza labor evangelizadora y social, orientada por la filosofía cristiana, para ofrecer a las familias de nuestra sociedad y en especial a las más desprotegidas, programas de orientación familiar, formación para niños, jóvenes y adultos.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Está integrada por un Asesor Espiritual que es jesuita y 9 personas especializadas en su labor correspondiente.

## Alcances

El Centro de Familia Santa María, actualmente atiende familias y personas de Medellín y su área Metropolitana, además de algunos Municipios de Antioquia quienes se desplazan desde sus pueblos para acudir a consulta familiar, psicológica o, a encuentros de parejas, los siguientes son algunos Municipios desde los cuales nos visitan algunos usuarios: Vegachí, Puerto Berrío, Santa Bárbara, Turbo, El Peñol, Guatapé, Apartadó, Rionegro, Don Matías, Santa Rosa de Osos, El Retiro, Dabeiba, Caucasia, Fredonia, Tarso, El Santuario, Chigorodó, Frontino, Yarumal, Remedios, Bogotá, Pereira y Cali. De igual manera se han realizado atenciones a usuarios que visitan al país desde Estados Unidos, España y Suecia.

En los últimos 8 años han pasado por nuestra obra 56.563 personas y/o familias que se han beneficiado de los servicios.

## Actividades que actualmente realiza

El Centro de Familia Santa María realiza actualmente las siguientes actividades:

Acompañamiento espiritual a las familias.

Orientación y terapia familiar psicológica.

Encuentros matrimoniales y de novios.

Programa para la prevención del aborto y las enfermedades de transmisión sexual “Movimiento por una Vida”.

Programas de formación y capacitación en temas de familia dirigidos a escuelas de padres de los colegios y las instituciones educativas, a las empresas y a la comunidad en general.

Talleres reflexivos para jóvenes.

Programa para la orientación a la familia en nuestro canal Televid.

Seminario académico en temas de interés para la familia.

Grupo reflexivo para la atención y orientación la familia que sufre el duelo por separación.

Seminario en Déficit de Atención e Hiperactividad.

## **Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región**

Cada vez más, la familia está y estará necesitada de programas, personas o entidades que le ofrezcan una atención integral a sus múltiples necesidades, dificultades y crisis en relación a su dinámica familiar, por lo tanto, todas las acciones, programas y servicios dirigidos a la familia, serán de un gran beneficio social. Los siguientes son los retos que considero se presentan en la región.

- Pasar de lo privado a lo público, participando activamente en programas gubernamentales para la familia.
- Estar actualizados frente a los diferentes cambios que presenta la familia para ofrecer una atención asertiva y eficaz.
- Conformar redes de apoyo con otras entidades Departamentales y Municipales para una mayor cobertura de atención a la familia.
- Unir los mayores esfuerzos de las entidades que conforman la Compañía de Jesús y desde cada una de sus fortalezas trabajar en acciones concretas orientadas al fortalecimiento de la familia.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

La obra cuenta con una fortaleza fundamental y es ser parte del cuerpo apostólico de la Congregación Mariana; Este cuerpo apostólico, implica a toda la institución, la cual ha tenido como misión general servir a la comunidad con sentido cristiano, poniendo a disposición todas sus obras para ofrecer de manera integral un servicio a la comunidad desde acciones de evangelización.



## Publicaciones



### Misión

Ser una obra apostólica y evangelizadora de la Congregación Mariana, sin ánimo de lucro, que preste servicios en artes gráficas para la divulgación de la formación en valores, con base en la orientación de la Iglesia Católica y la espiritualidad ignaciana y con el compromiso de servir a la comunidad.

### Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

La planta de cargos para la Litografía y el Centro de Impresión Digital, está integrada por 16 colaboradores con vinculación de tiempo completo; 5 para el área administrativa, 2 para comercial y ventas y 9 para la operativa.

### Alcances

Prestar servicios de impresión litográfica y digital a muchas empresas de la ciudad y municipios vecinos, logrando un posicionamiento en el medio como una litografía con calidad, eficiencia y cumplimiento.

Tener la Sede en un sitio estratégico (en la Casa Sede de la Congregación) con instalaciones adecuadas para un buen funcionamiento.

Contar con colaboradores especializados y comprometidos con los principios y valores de la Institución.

Tener la infraestructura necesaria para poder realizar los trabajos con oportunidad y calidad.

### Actividades que actualmente realiza

Impresión litográfica

Libros – revistas – folletos – plegables – volantes

Papelería en general

Impresión digital

Láser color y blanco y negro

Impresión en adhesivos y acetatos

Escarapelas en PVC

Data variable

Pendones y afiches  
Fotocopias color y blanco y negro  
Acabados  
Argollado  
Laminado  
Plastificado  
Planos arquitectónicos - Color y blanco y negro  
Asesoría en artes gráficas  
Botones publicitarios

## **Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región**

Posicionar la Obra Publicaciones Congregación Mariana como una Litografía que presta servicios, basados en la excelencia y la evangelización.

Buscar la oportunidad de trabajo en sinergia con Instituciones evangelizadoras.

Satisfacer las necesidades internas de la Institución.

Trabajar con responsabilidad social y ambiental.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- El nombre “Congregación Mariana” y ser parte del Cuerpo Apostólico.
- Tener como interés primordial una sana comunicación.
- La estructura interna de la Congregación Mariana - Fundación Santa María.
- El grado de pertenencia y el compromiso de los colaboradores.
- Ser tenidos en cuenta como centro de práctica para estudiantes de diseño y publicidad de algunas universidades.
- Ser competitivos en atención, calidad, cumplimiento y precio.

# Centro de Formación Santa María de las Flores



## Misión

Comprometernos para satisfacer las expectativas y necesidades de los visitantes, aportando a una formación humana, integral y espiritual.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

El Centro de Formación en sus tres años de servicio es reconocido a nivel nacional, como casa de retiros espirituales en comunidades religiosas, educativas y a nivel empresarial.

Esta obra cuenta actualmente con un grupo de 10 colaboradores.

## Retos y posibilidades

Lograr el reconocimiento por la Congregación Mariana en oriente antioqueño y su misión apostólica en bien de la comunidad, a su vez alcanzar el posicionamiento de la obra como el sitio propicio para el desarrollo de las diferentes actividades.

## Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos

La mayor fortaleza nuestra es tener un grupo de colaboradores trabajando y prestando con amor y entrega un cálido servicio a la comunidad, contando con una bella planta física, rodeada de hermosos espacios naturales y la funcionalidad para el desarrollo de diferentes eventos a todo nivel.

## Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región

Posicionar la Obra Publicaciones Congregación Mariana como una Litografía que presta servicios, basados en la excelencia y la evangelización.

Buscar la oportunidad de trabajo en sinergia con Instituciones evangelizadoras.

Satisfacer las necesidades internas de la Institución.

Trabajar con responsabilidad social y ambiental.

# Centro de Vivienda Santa María



## Misión

Es una Obra de la Congregación Mariana creada en colaboración con el gremio de la construcción, Camacol – Antioquia, para prestar asesoría a personas de bajos recursos económicos en todo lo relacionado con la vivienda y a través de un acompañamiento personalizado de profesionales técnicos y sociales.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

La integran 7 personas de planta más los contratistas y voluntarios.

En la actualidad ofrece todos sus servicios en el área metropolitana del Valle de Aburra y algunos municipios del oriente cercano, en especial a las familias de escasos y medianos recursos económicos.

## Actividades que actualmente realiza

### Legalización y diseño:

- Planos para legalizar y desenglobar.
- Diseños arquitectónicos y estructurales.
- Trámites para la obtención de la licencia de construcción.
- Planos para partición e integración de lotes.

### Asesorías Técnicas:

- Planos para legalizar y desenglobar.
- Diseños arquitectónicos y estructurales.
- Trámites para la obtención de la licencia de construcción.
- Planos para partición e integración de lotes.

### Asesorías Sociales

- Capacitación sobre procesos de legalización a familias en:
  - Comunidades
  - Empresas
  - Cooperativas
  - Fundaciones

## **Retos y posibilidades que consideramos tenemos en la región**

En la actualidad se adelantan procesos de capacitación a comunidades, instituciones y empresas, para que las familias conozcan los requisitos necesarios al comprar, vender ó construir vivienda. Fomenta en la sociedad una cultura de la legalidad para mejorar la calidad de vida de las familias y de las condiciones urbanísticas de las ciudades.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos**

### **o desafíos**

- Reconocimiento Institucional en el medio.
- La formación espiritual en el apostolado de los integrantes de la obra.
- La entrega en la prestación del servicio en forma integral.
- Sentido trascendental de que la vivienda es un patrimonio de la familia.
- Los convenios establecidos con instituciones del estado, organizaciones no gubernamentales, comunidades organizadas, cajas de compensación, parroquia, empresa privada y cooperativas.

# Centro Jurídico Santa María



## Misión

Fue creado para ayudar a la comunidad en la búsqueda constante de la estabilidad familiar, mediante una solución justa y legal a los conflictos conyugales y familiares.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

El equipo de trabajo del Centro jurídico lo integran tres personas dos abogadas y una secretaria. El alcance que tiene el Centro Jurídico es que goza de mucha credibilidad y eficiencia ante nuestra comunidad.

## Actividades que actualmente realiza

Las actividades que realiza el Centro jurídico consisten en:

- Brindar asesoría jurídica permanente en el área del derecho de familia a los colaboradores de la Institución y a la comunidad en general.
- Prestar una asesoría mensual a los empleados del Hospital San Vicente de Paúl.
- Tramitar procesos de Sucesión, Interdicción Judicial, Cancelación de gravámenes, Licencia para venta de bienes de propiedad de personas discapacitadas, Filiación, Privación de Patria Potestad, Nombramiento de Curador para hijos menores de personas que van a contraer segundas nupcias, Divorcios, Adopción, Alimentos, Regulación de visitas, Unión marital de hecho, Impugnación, Nulidad de matrimonio católico, Separación de Bienes, Reposición y Cancelación de Títulos Valores, Prescripción de Créditos, Reglamentos de Propiedad Horizontal, Trámites notariales como minutas de compraventa, hipoteca, venta de derechos hereditarios, testamento, capitulaciones matrimoniales.

## Retos y posibilidades que consideran tenemos en la región

Retos: Concientizar a las personas de la importancia de la estabilidad familiar, de la unión de la ayuda mutua, de la solidaridad, del respeto por el otro por cuanto las parejas están viviendo su compromiso familiar de una manera muy superficial, la violencia intrafamiliar cada día es mayor. También el alcoholismo, la drogadicción y el homosexualismo se está presentando mucho en los padres de familia.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Como fortalezas, el Centro Jurídico Santa María tiene: La gran disponibilidad de servicio de todo el equipo de trabajo, la conciencia de servir a la comunidad lo mejor posible y el deseo de luchar por una mejor sociedad.

# Centro Odontológico



## Misión

Es una Obra de la Congregación Mariana, creada desde el año 1.954 para brindar servicio odontológico general y especializado a la población en general, con calidad técnica, científica y humana, a bajos costos y con amplias facilidades de pago.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

109 personas vinculadas: 52 odontólogos, 26 auxiliares, 27 apoyo administrativo, 1 coordinador de sistemas, 1 coordinador asistencial, 1 director administrativo y 1 director general.

Atendemos en forma integral un promedio de 350 pacientes diarios, principalmente de los estratos 2, 3 y 4, provenientes en su mayoría del Área Metropolitana y municipios cercanos. La sede principal está ubicada en el centro de la ciudad y la sede alterna en el municipio de Envigado.

## Actividades que actualmente realiza

Atención odontológica general y especializada en ortodoncia, odontopediatría, prótesis, endodoncia, periodoncia, cirugía oral, cirugía maxilofacial, estética dental, implantes dentales y radiología oral.

Todos los años se destina un monto del presupuesto para subsidiar tratamientos odontológicos no cubiertos por la seguridad social, a pacientes sin capacidad de pago.

## Retos y posibilidades

Apertura de nuevas sedes alternas conjuntas con Laboratorio Clínico y Centro de Familia en otros sectores de la ciudad y municipios cercanos.

## Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos

### o desafíos

Trayectoria, experiencia y posicionamiento en el sector por más de 60 años.

Respaldo institucional.

Acceso al canal de televisión TELEVIDA como medio masivo de difusión.

Innovación en la prestación del servicio.

Renovación tecnológica permanente.

Recurso humano interdisciplinario, calificado y seleccionado acorde al perfil institucional.



# Clínica Cardiovascular



## Misión

Con el propósito de ofrecer atención cardiovascular altamente especializada, que para la época no existía, ni en Medellín ni en la región.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Es una de las obras sociales de la Congregación Mariana de Medellín. Tiene 650 empleados vinculados laboralmente, y 14 voluntarias; es un centro líder en la región en las especialidades cardíaco, neurovasculares y de pulmón.

## Actividades que actualmente realiza

Atención hospitalaria, de urgencias y ambulatoria en cardiología especializada, neurovascular y de enfermedades pulmonares. Es el centro líder en el país en trasplante de corazón y de pulmón.

## Retos y posibilidades

- Seguir siendo el líder en la especialidad.
- Continuar cada vez con mayor alcance como centro docente y de Investigación.
- Enfrentar de la mejor manera posible las dificultades que actualmente tiene el sistema de salud del país.

## Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos

Recurso humano altamente especializado y comprometido con la visión de la obra.

Tecnología muy avanzada.

Ser la institución cardiovascular con más experiencia y tradición en la ciudad.

Ser considerada por la comunidad como una Clínica, orgullo de la ciudad y la región.

# Clínica Diagnóstica Especializada



## Misión

Obra de la Congregación Mariana, sin ánimo de lucro, creada para prestar servicios de salud ambulatorios, electivos y programados a la comunidad en general, en medicina general y especializada, apoyo diagnóstico y terapéutico, con un profundo respeto por la dignidad de cada persona, al velar por el fiel cumplimiento de sus deberes y la protección de sus derechos, con calidad técnica - científica y humana, bajo condiciones ambientales adecuadas, seguras y costos racionales, basándose en una filosofía cristiana de la existencia y en armonía con las orientaciones que la Jerarquía Católica formule, de tal manera que contribuya eficazmente con su labor evangelizadora y de servicio y asegure su viabilidad en el tiempo.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Personal directivo (5), Personal administrativo (56), Personal asistencial (51),

## Este servicio tiene cobertura en:

- Departamento de Antioquia
- Departamento del Choco
- Departamento de Córdoba
- Eje Cafetero

## Actividades que actualmente realiza

Consulta general

Consulta especializada ( 12 especialidades médicas )

- Oftalmología
- Dermatología
- Pediatría
- Gastroenterología pediátrica
- Nefrología pediátrica
- Otorrinolaringología
- Psiquiatría
- Medicina interna
- Neurología
- Ginecología
- Ortopedia
- Enfermedades Infecciosas

Imágenes diagnósticas

- Rx convencional (con y sin medio de contraste)
- TAC
- Ecografía
- Densitometría
- Mamografía

Unidad de video endoscopia

Láser dermatológico

Sala de procedimientos menores

Cámara PUVA

Apoyos diagnósticos

- EKG
- EEG
- Audiología
- Campimetría
- Biometría

Otros profesionales de la salud

- Psicología
- Fonoaudiología
- Fisioterapia
- Terapia respiratoria
- Nutrición y dietética

## **Retos y Posibilidades**

Contratación con las EAPB

Ampliación y diversidad de nuevos servicios

Aumento de la cobertura

Fortalecer programa de educación al paciente

Alianzas estratégicas

Empaquetamiento de servicios

Mercadeo

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Posicionamiento de la CONGREGACIÓN MARIANA en el medio Infraestructura y equipos
- Recurso humano altamente calificado y escaso en el medio

- Estructura de costos sólida y confiable
- Disponer de un buen sistema de información financiera y de costos
- Sistema de gestión de calidad en constante proceso de desarrollo
- Tecnología acorde a la necesidades de la comunidad y a los servicios ofrecidos
- Tarifas competitivas

# Colegio Santa María de la Paz



## Misión

Ofrecer formación integral a niños y jóvenes con sentido y responsabilidad social.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

960 Estudiantes y sus familias

58 Colaboradores

42 Adultos Mayores del Club de Vida Añoranzas

Alcances: Educación Formal en los Niveles de Preescolar, Básica y Media Académica.

## Actividades que actualmente realiza

Las propias del Plan de Estudios, entre ellas algunas como:

### Formación Espiritual

- Encuentros con Cristo
- Ejercicios Espirituales
- Preparación y Celebración del Sacramento de la Eucaristía y de la Confirmación
- Celebración de las Fiestas Religiosas
- Programa Navegando Mar Adentro

### Proyectos Obligatorios:

- Formación en Valores
- Habilidades Sociales
- Educación Sexual
- Medio Ambiente y Ecología
- Educación Vial
- Aprovechamiento del Tiempo libre

### Proyectos Optativos:

- Calidad Nutricional
- Intervención Psicopedagógica
- Brigadas Educativas de la Cruz Roja
- Feria de la Ciencia
- Feria de la Tecnología e Informática
- Club de Vida Añoranzas

**Actividades Extracurriculares:**

Semilleros de: ajedrez, microfútbol, baloncesto, karate, Danzas, Guitarra, Inglés, Ciencias y Club Ecológico.

Talleres de: escritores y teatro

Plan Lector y Cruz Roja

**Retos y Posibilidades**

Retos:

- Mayor Posicionamiento social como obra de la Congregación
- Alianzas Estratégicas Interinstitucionales
- Mayor Impacto en la Formación Espiritual
- Diversificar la educación hacia el desarrollo de la Media Técnica
- Proyectarnos para ofrecer una Educación Superior

Posibilidades:

- Carácter Social
- Credibilidad y respaldo Institucional como Obra de la Congregación Mariana

**Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Ser una Institución certificada
- Receptividad en la Población
- Visión Espiritual del Trabajo
- Resultados Positivos en las Pruebas Externas
- Infraestructura
- Cualificación y Formación Permanente
- Ofrecer todos los niveles (Preescolar, Básica y Media)

# Laboratorio Clínico



## Misión

Es una obra de la Congregación Mariana, sin ánimo de lucro, que ofrece exámenes de laboratorio con resultados confiables y oportunos que ayudan y orientan al médico en el diagnóstico clínico de los pacientes, basados en el mejoramiento continuo, con calidad técnico-científica y humana, bajo condiciones ambientales óptimas y costo racional, contribuyendo eficazmente a la labor evangelizadora y social de la institución.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

El laboratorio clínico está integrado por un total de 68 colaboradores:

32 pertenecen a la parte administrativa y soporte y 36 a la parte asistencial. De ellos 48 de tiempo completo y 20 de medio tiempo.

En cuanto a su alcance, el laboratorio se ha extendido a varios barrios y municipios del Valle de Aburra. Actualmente cuenta con 9 sedes distribuidas así: 2 en el Centro de la ciudad de Medellín, 1 en Laureles, 1 en La América, 1 en Belén, 1 en Sabaneta, 1 en Bello, 1 en Envigado, 1 en Itagüí.

## Actividades que actualmente realiza

El laboratorio clínico es calificado como de Alto Nivel de Complejidad, donde se prestan varios servicios: asistencia, investigación, formación y docencia, educación y Responsabilidad Social.

Asistencia: se ofrecen pruebas de laboratorio general y especializado, biología molecular, patología y citología.

Investigación: se desarrollan proyectos de investigación aplicada.

Formación y docencia: se capacitan y se brinda docencia a estudiantes del área de la salud.

Educación: tiene una publicación periódica del documento para la comunidad: Cartas de laboratorio, Aprenda sobre... También ofrece capacitación académica a los profesionales del área de la salud con el Simposio Nacional de Laboratorio de Referencia en la Práctica Médica, el cual se realiza cada dos años, en conjunto con el laboratorio clínico de la Clínica Cardiovascular.

Responsabilidad Social: se atiende y se gestiona la necesidad de todos y cada uno de los pacientes que por diferentes situaciones no pueden pagar los exámenes solicitados “del laboratorio clínico nadie se va por falta de plata”. Brinda asesoría gratuita a los pacientes que la soliciten de forma presencial o a través de una línea telefónica gratuita 018000410000, y entrega sin costo el documento: Cartas de laboratorio. Aprenda sobre...

## **Retos y posibilidades**

- Continuar nuestra labor evangelizadora a través del servicio que ofrecemos.
- Llegar a más barrios, municipios o departamentos.
- Fortalecer el trabajo en sinergia con otras obras.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- El nombre Congregación Mariana y su estructura interna pues somos un Cuerpo Apostólico
- La calidad y calidez de los colaboradores
- El trabajo en sinergia con otras obras



# Laboratorio Dental Santa María



El Laboratorio Dental inició labores como parte del Centro Odontológico en junio de 1999, como respuesta a una necesidad sentida en cuanto al mejoramiento de la calidad y oportunidad en la entrega de los trabajos protésicos y ortodónticos requeridos para la atención integral de los pacientes. Desde enero de 2005 inició como obra autónoma de la Congregación Mariana.

## Misión

Elaborar aparatos protésicos, ortodónticos y ortopédicos de excelente calidad, ofreciendo un servicio eficiente y oportuno a nuestros clientes.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Hacemos parte de la Obra 19 colaboradores: 2 de personal administrativo, 3 de soporte operativo y 14 Tecnólogos Dentales.

Alcances:

- Ofrecer servicios integrales de laboratorio dental
- Regulador de tarifas en el medio
- Actividades de Labor Social

## Actividades que actualmente realiza

- Elabora trabajos en las áreas de: Prótesis parcial fija, Prótesis parcial removible, Prótesis total, Aparatología para ortodoncia y ortopedia, tanto para el Centro Odontológico como para odontólogos y clínicas odontológicas externas.
- Publica periódicamente el fascículo: "Compartamos Conocimiento", con entrega gratuita para los odontólogos.
- En sinergia con el Centro Odontológico se atienden ancianos de escasos recursos, instalándoles sus prótesis totales.
- Brinda capacitaciones gratuitas teórico- prácticas para odontólogos.

## Retos y posibilidades

- Ofrecer prótesis a ancianos de escasos recursos.
- Realizar ciertos trabajos para entidades socialmente responsables que los necesiten.
- Ampliar la cobertura a otras regiones del departamento.
- Apoyar las nuevas sedes del Centro Odontológico.

- Continuar nuestra labor evangelizadora a través del servicio que ofrecemos.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Dirección profesional y especializada.
- Personal técnico calificado.
- Avanzada tecnología.
- Reconocimiento y posicionamiento institucional de la Congregación Mariana.
- Certificación en ISO 9001:2008: Primer y único laboratorio certificado en Colombia.
- Canal Televid.
- Trabajo en sinergia con otras obras.



## Misión

Infundir en las personas y en las familias los principios de la Fe cristiana difundido por la Iglesia Católica. Defender la vida y promover la solidaridad, la reconciliación y la paz, a través de una programación audiovisual evangelizadora, formativa, entretenida y de orientación familiar.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

Televid la integran 56 empleados: 10 en el área administrativa, 28 en la de producción, 3 en Comercial, 11 de programación, 1 en Formación y 3 en Red de Amigos.

Alcances: a nivel de transmisión el Canal emite su señal en la ciudad de Medellín y el área metropolitana que la circunda. Transporta además su programación a nivel satelital a todo el departamento de Antioquia, Colombia, América Latina y el sur de Europa. A nivel internacional se reporta sintonía certificada en Venezuela, Costa Rica, Bolivia, Argentina, Perú, Honduras y Ecuador. Actualmente dispone su señal gratuitamente a través de Internet mediante el sistema streaming, reportando sintonía especialmente en Estados Unidos, España, Canadá, Venezuela. Televida es vista por Internet en más de 25 países entre los que se destacan Australia, China, Finlandia, Bruselas, Francia, Japón.

## Actividades que actualmente realiza

- Programación y emisión de televisión las 24 horas los 365 días del año, con un 96 % de producción propia.
- Realización de eventos de formación como seminarios, ejercicios espirituales, conferencias, talleres, concierto musicales, convivencias, retiros espirituales.
- Publicación de libros de contenidos espiritual como El Perdón y Palabras de Vida.
- Producción de los ejercicios espirituales de San Ignacio de Loyola en vídeo. (Estuche de lujo DVD)
- Producción de vídeo conferencias de carácter educativo.

## **Retos y posibilidades**

- Crecer en audiencia (actualmente según el Estudio General de Medios, muestra mes de Octubre – Noviembre de 2.009, Televid es vista diariamente por 146.00 personas)
- Conquistar nuevos televidentes en el segmento de edad de los 30 a los 40 años.
- Innovar los formatos televisivos para ser más competitivos.
- Implementar una franja de opinión que permita trascender en lo público.
- Contribuir de manera directa en procesos de reconciliación social
- Establecer a partir de nuestra programación, estrategias encaminadas a la promoción de la dignidad humana en nuestra región.
- Fortalecer alianzas con las obras de la Compañía de Jesús para ampliar nuestro marco de acción. (Actualmente trabajamos en llave con El Centro de Fe y Culturas).

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Credibilidad y confianza entre la audiencia del Canal.
- Percepción de neutralidad y objetividad de Televid ante las ideologías políticas y sociales que se presentan en la región.
- Trayectoria y prestigio de la Congregación Mariana en el campo del trabajo social y solidario.
- Valoración del trabajo que desarrolla Televid por parte de la jerarquía eclesiástica de la ciudad.
- Claridad de su misión.
- Compromiso de sus colaboradores frente a los retos que asume el Canal.
- Apertura y avances tecnológicos para llegar a más audiencias.



## **Comunidad de Vida Cristiana**

### **Misión**

Es una asociación internacional de fieles cristianos - hombres y mujeres, adultos y jóvenes, de todas las condiciones sociales - que desean seguir más de cerca a Jesucristo y trabajar con Él en la construcción del Reino.

Nuestro propósito es llegar a ser cristianos comprometidos, dando testimonio en la Iglesia y en la sociedad de los valores humanos y evangélicos esenciales para la dignidad de la persona, el bienestar de la familia y la integridad de la creación.

Con particular urgencia sentimos la necesidad de trabajar por la justicia, con una opción preferencial por los pobres y un estilo de vida sencillo que exprese nuestra libertad y nuestra solidaridad con ellos.

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Sus miembros integran pequeños grupos que forman parte de comunidades más amplias a nivel regional y nacional, constituyendo UNA Comunidad Mundial, y están presentes en los cinco continentes y en casi 60 países.

Somos estudiantes y profesionales de diferentes ciudades del país. En la actualidad estamos presentes en Bucaramanga, Cali, Medellín, Bogotá y Cartagena, con la siguiente estructura:

Comunidades: Raíces (Bogotá), Kairos (Bogotá), Shalom (Bogotá), Semillas que dejan huella (Medellín), Exodo (Medellín), Melodía (Bucaramanga). Caná Bucaramanga), Kerigma (Bogotá).

PreComunidades: Peregrinos (Bogotá).

Grupos: Bambu (Cali), Agora (Bogotá), Cartagena de Indias (Cartagena), San Javier (Bogotá).

### **Actividades que actualmente realiza**

La CVX en Medellín realiza encuentros semanales en las que vivimos experiencias que alimentan nuestros cuatro pilares: espiritualidad, formación, vida comunitaria y apostolado.

En la actualidad nuestra comunidad apoya la pastoral del Colegio San Ignacio y presta su servicio de acompañamiento espiritual en Ejercicios Espirituales y en la vida corriente.

## **Retos y posibilidades**

Asumir un liderazgo como laicos en la iglesia. La actual situación de injusticia requiere de un serio testimonio de fe que debe comenzar con una renovación de nuestro compromiso en la iglesia.

Renovación de la espiritualidad. El papa Juan Pablo II describió a nuestro país como “moralmente enfermo”, por ello se hace necesario un paso de una fe sin vivencia a una fe que conlleva a la solidaridad evangélica.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Nuestra formación permanente en la Espiritualidad Ignaciana dada la relación directa con los jesuitas en sus obras y en sus diferentes actividades de formación que ofrecen a nivel nacional y principalmente en su fuente: los Ejercicios Espirituales.



## FE Y ALEGRÍA ANTIOQUIA

### **Misión**

Fe y Alegría es un movimiento de Educación Popular Integral y de Promoción Social, cuya acción se dirige a sectores excluidos y empobrecidos para potenciar su desarrollo personal y participación social.

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Fe y alegría es un movimiento intercongregacional, conformado por comunidades religiosas, mayoritariamente por laicos formados y comprometidos, trabajadores (600) y beneficiarios de todos los programas (60.000).

En el departamento contamos con 41 centros de formación, sin contar con las sedes. Estamos en el municipio de Medellín, la Estrella, Caldas y Bello, además de pertenecer a la red Nacional (5 regionales y 2 seccionales) e Internacional (15 países).

### **Actividades que actualmente realiza**

Desde la educación y la Promoción Social realizamos:

- Educación Inicial: Hogares infantiles (15) 3150 niños; Programa de Buen Comienzo, 1560 niños y UPA (Unidad Pedagógica de Apoyo) 16 madres comunitarias y 250 niños.
- Educación Formal: instituciones educativas (18) donde se desarrollan varios proyectos educativos (Calidad de la Educación, Competencias Laborales, Competencias Ciudadanas, Formación de Directivos, Pastoral, entre otros).
- Educación no Formal: Institución Técnica San Juan de Luz en convenio con el SENA, 2 talleres Juveniles Preventivos.
- Educación Informal: CEDECOS (3 Centros de Desarrollo Comunitario) y una biblioteca pública.

## Retos y posibilidades

Los hemos agrupados en tres grandes líneas:

- **Calidad de la Educación:** Desde la ampliación de cobertura educativa, pasando por nuevas metodologías activas y fortaleciendo la educación para el emprendimiento y la solidaridad.
- **Fortalecimiento de Tejido Social:** Partir de experiencias concretas de emprendimiento y proyectos productivos, fortalecimiento de la organización comunitaria y formación de líderes.
- **Violencia y Familia:** ¿cómo trabajar articuladamente para combatir la violencia y fortalecer los lazos familiares?

## Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos

- En primer lugar contamos un talento humano formado y comprometido.
- Credibilidad de 39 años de presencia ininterrumpida en los barrios.
- Proyectos educativos y de Promoción Social.
- Transparencia y sana austeridad en el manejo financiero.
- Una innegable preocupación por lo humano e integral de nuestros beneficiarios.
- Plantas físicas propias para desarrollar programas.
- Posibilidad de favorecer investigaciones desde lo social por el número de personas y ubicación donde estamos.





## **Misión**

Contribuir a superar las causas estructurales de la pobreza para construir una sociedad justa, solidaria, productiva y en paz.

Su “Proyecto Social” emana del “Círculo de Obreros de San Francisco Javier” fundado, el 1 de enero de 1911, por el Padre José María Campoamor, S.J. y un grupo de trabajadores cristianos, quienes inspirados en la Doctrina Social de la Iglesia y apoyados por diversos estamentos, buscaban la construcción de una sociedad más justa y más próspera.

Desde 1987 la Compañía de Jesús se desvinculó estatutariamente de la Fundación Social.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La Fundación Social es una persona moral, de derecho civil, sin ánimo de lucro, de utilidad común, de nacionalidad colombiana, con un patrimonio propio y un objeto social definido. Por lo tanto, es una entidad autónoma.

El sello característico de la Fundación Social es actuar con y para los pobres, para que ellos superen las condiciones de pobreza y se generen en la sociedad oportunidades, de tal manera que puedan participar plenamente en las decisiones que afectan sus vidas y vincularse a procesos estables de desarrollo.

Para cumplir este propósito tiene tres instrumentos: Las Empresas, los proyectos sociales directos y el macroinflujo.

## **Actividades que actualmente realiza**

Las Empresas: La Fundación Social es propietaria de un grupo de ocho empresas ubicadas en los sectores financiero, seguridad social y construcción, que permiten la financiación de toda obra y operan como instrumento de la intervención social a través de:

- La atención de los mercados populares en actividades clave para su proceso de desarrollo e inclusión, o,
- Aún sin asumir directamente la oferta a mercados populares, constituir eslabones estratégicos significativos en procesos de desarrollo de poblaciones marginadas.
- El desarrollo, al interior de la organización, de comunidades de personas animadas por los valores que proclama la Institución.

Estas empresas son BCS (Caja Social y Colmena), ARP Colmena, Capitalizadora Colmena, Fiduciaria Colmena, Promotora de Inversiones y Cobranzas, Servir, Deco Construcciones, Matco S.A.

Los proyectos sociales desarrollan un trabajo directo con los pobres en su vida cotidiana, para que ellos mismos construyan proyectos en pro de su propio desarrollo. La Fundación Social promueve la autonomía de las comunidades y por lo tanto sus proyectos son transitorios. Actualmente se realizan en cuatro regionales: Bogotá, Tolima, Nariño y Antioquia.

El Macroinflujo: Es la posibilidad de incidir en decisores y en la opinión pública.

Entre la Fundación y las empresas tienen actualmente más de 7.000 empleados directos.

## **Retos y posibilidades**

- Necesidad de construir un desarrollo regional descentralizado, equitativo y sostenible.
- Visión asistencial y coyuntural del desarrollo por parte de algunos actores públicos y privados.
- Corrupción, clientelismo y politiquería.
- Falta de una Cultura democrática.
- Aumento del desempleo y las actividades informales.
- Incremento de los índices de pobreza y miseria.
- Control de los territorios y actividades sociales políticas y económicas por parte de actores armados ilegales.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- El legado de la Fundación Social como orientador de su actuación en la sociedad.
- Contar con distintos instrumentos para actuar en la sociedad.
- Equipo interdisciplinario con experiencia, conocimiento y calidad humana.
- Buen clima organizacional.
- Apertura para el aprendizaje, intercambio de experiencias y transferencia de metodologías.
- Disposición a la concertación interinstitucional.
- Incidencia en organismos e instancias a nivel regional.
- Experiencia y metodologías en gestión y planeación participativa del desarrollo.
- Reconocimiento de la institución a nivel regional y nacional.
- Instrumentos internos de planeación, seguimiento y evaluación.
- Recursos propios que permiten autonomía en la intervención social.
- Enfoque promocional de la intervención social.
- Los procesos de soporte (administrativos, contables, jurídicos) están establecidos con claridad.



## Grupo IV Scout Colegio San Ignacio

### Misión

“El Movimiento Scout es un movimiento educativo integral para los jóvenes, de carácter Voluntario. Hace parte de un movimiento mundial, no político, abierto a todos sin distinción de origen, raza, creencia o condición social, conforme a los fines, principios que incluyen Dios, patria y hogar y con un método que le ha permitido perdurar por más de 100 años, tal como fueron concebidos por su Fundador Baden Powell.

Tiene por fin contribuir al desarrollo de los jóvenes, ayudándoles a realizar plenamente sus posibilidades físicas, intelectuales, sociales y espirituales, como persona, como ciudadanos responsables y como miembros de comunidades locales, nacionales e internacionales, a través de un marco de aventura y autoaprendizaje en la naturaleza y con pilar fundamental en el servicio”.

El Movimiento Scout forma en libertad y para la libertad, por lo cual incentiva el desarrollo de la capacidad de pensar y la formación de actitudes y valores, más que la sola adquisición de conocimientos o la destreza en habilidades específicas. Promueve la formación del carácter y el trabajo en equipo. Es una escuela de liderazgo juvenil que hace al joven sano para que sea feliz y sirva a su comunidad de adulto.

Somos un Movimiento con vocación por encaminarse hacia Dios y valoramos en nuestros asociados el esfuerzo por su desarrollo espiritual a la vez que motivamos a cada uno a que viva con autenticidad y de testimonio de su fe personal.

Creemos en la Familia como pilar de la sociedad, cuna de la formación de la personalidad y la fe del muchacho. Educamos para el amor de modo que los muchachos hagan de la justicia, la solidaridad y la fraternidad los ejes rectores de la vida comunitaria.

Queremos un mundo sano y fraterno en el cual nuestros muchachos puedan crecer, por ello promovemos la educación para la paz a la vez que inculcamos la lealtad a nuestra Patria; desarrollamos la comprensión entre las culturas y naciones, propiciamos la solidaridad y la hermandad. Se educa para la paz y como primer paso para ello, desarrolla el espíritu de buena voluntad y tolerancia, de verdad y de justicia.

Somos un movimiento y en tal carácter no hacemos parte de ninguna corriente política partidista, pero afirmamos que nuestros principios respetan las opciones políticas personales de nuestros integrantes, a la vez que propiciamos la formación de ciudadanos responsables, conscientes de la realidad política y que tomen un lugar activo en la sociedad.

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

Está conformado por jóvenes entre los 7 y los 21 años, agrupados en cuatro secciones educativas o ramas: Manada de 8 a 12; Tropa de 12 a 15; Caminantes de 15 a 17 y Rovers de 17 a 21, los cuales son dirigidos por un grupo de adultos preparados para tal fin, quienes han vivido las bondades del Movimiento y conforman la jefatura del Grupo, orientando, preparando y realizando actividades formativas para los muchachos. Están acompañados por un grupo de padres de familia que conforman el Consejo de Padres de Familia, quienes apoyan la labor de la Jefatura y hacen adicionalmente las labores administrativas, financieras y de promoción.

## **Actividades que actualmente realiza**

Las ramas se reúnen generalmente los sábados en la mañana donde realizan actividades propias de las edades de cada una, se programan campamentos en fines de semana para tener contacto con la naturaleza y afianzar los conocimientos técnicos del escultismo, convivir con los demás y buscar la trascendencia espiritual. Asimismo y dentro de su esquema de formación se realizan actividades con otros grupos, o se participa en actividades de carácter espiritual, social o cívico a nivel regional o nacional.

## **Retos y posibilidades**

El Grupo Scout tiene como reto principal lograr que nuestros jóvenes se relacionen consigo mismo, con los demás, con el mundo y con Dios, para que sean ciudadanos íntegros, libres, servidores, creativos, trascendentales y espirituales. En resumen la formación de buenos ciudadanos que emanan de su propio seno ya que los jóvenes al finalizar su ciclo formativo, pueden decidir si parten hacia la sociedad como miembros útiles para misma, o si hacen parte del proceso de crecimiento de sus pares al convertirse en los nuevos líderes del Movimiento. De allí nace otro reto fundamental que es consolidarse como un núcleo de formación de líderes comprometido con el colegio y de buscar la proyección de sus miembros en las diferentes actividades, sociales, espirituales y de servicio. Al articularse con las demás obras de la región, prestar su concurso para llegar a más personas y ser un actor de formación y cambio en las comunidades con su presencia y ejemplo, multiplicando su mensaje en diferentes ámbitos.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Al pertenecer al Movimiento juvenil más grande del mundo con una tradición de más de 100 años, el Grupo IV, con una permanencia en la comunidad ignaciana de cerca de 75 años, tiene la experiencia, la tradición, la vitalidad, el apoyo de los demás grupos Jesuitas y el empuje de sus

miembros para buscar nuevas fronteras, para continuar siendo uno de los Grupos más numerosos y consolidados Grupos Scouts Jesuitas del país.

Los principios, valores y ánimo de emprendimiento por crear un mejor tejido social, son el motor que nos impulsa a buscar el mejoramiento de la comunidad a través de la formación de la juventud, con el compromiso de ser agentes del cambio socio-cultural.



Noviciado de la Compañía de Jesús

## **NOVICIADO SAN ESTANISLAO DE KOSTKA**

### **Misión**

El Noviciado San Estanislao de Kostka de la Compañía de Jesús en Colombia es una Casa de Formación, donde se comienza el largo e intenso proceso formación del Jesuita. Nuestro anterior padre General, el P. Kolvenbach, define muy bien el principal objetivo del Noviciado: “es la verificación de la vocación a la Compañía por medio del discernimiento de las diversas experiencias de formación y probación, propias de esta etapa inicial”. Posteriormente dice: “He aquí la importancia crucial del Noviciado, cuyo objetivo fundamental es precisamente poner las bases de una sólida formación espiritual e introducir al conocimiento y apropiación personal de nuestro modo de proceder y de nuestra misión, que posteriormente se han de seguir profundizando.” (P. Kolvenbach, Formación Espiritual en el Noviciado, 1 – 1998).

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

El noviciado está integrado por los novicios que después de un proceso de discernimiento en el plan de candidatos inician el camino de formación como jesuitas sacerdotes o hermanos. A ellos los acompaña un equipo de formación integrado por el maestro de novicios, el ayudante del maestro de novicios que es a la vez el ministro, ecónomo y director de apostolados, el hermano ministro que ayuda en la administración de la casa, dos Jesuitas que colaboran en la formación humana, espiritual y académica de los novicios y el grupo de novicios.

Hablar del alcance de la Misión del Noviciado es lo mismo que hablar de la continuidad del Carisma de la Compañía de Jesús y de su presente y futuro apostólico, pues aquí se comienza a imprimir la identidad del Jesuita y la continuación de la misión de la Compañía gracias al llamado que sigue haciendo el Señor a las nuevas generaciones de jesuitas en los nuevos tiempos que vivimos.

### **Actividades que actualmente realiza**

Podemos distinguir entre las actividades que tienen que ver con la formación de los novicios en las dimensiones espiritual, comunitaria, afectiva, académica y apostólica que corresponde a la formación del jesuita, y otras actividades directamente apostólicas en 7 parroquias populares de Medellín, en ellas el noviciado presta una colaboración en diferentes ámbitos de la pastoral parroquial. También prestamos una pequeña colaboración pastoral con algunas obras que tienen

relación directa con la Compañía como el Colegio San Ignacio, la enfermería Pedro Arrupe, El centro de Fe y Culturas, dos centros de Fe y Alegría, el Colegio Santa María de la Paz de la Congregación Mariana y otras obras educativas o de la pastoral de la salud como el Liceo Gilberto Alzate Avendaño y el Hospital Pablo Tobón Uribe. Las actividades apostólicas concretas giran en torno a las clases de formación religiosa, visitas a algunas comunidades pobres de nuestra ciudad, animación litúrgica, entre otras.

## **Retos y posibilidades**

Entre muchos retos que sentimos después de contemplar la realidad de nuestra región queremos resaltar los siguientes:

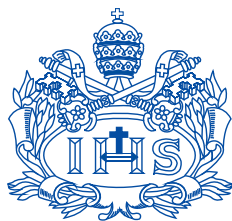
- La violencia que ha penetrado la conciencia más íntima de sectores de la población y que han hecho de ella un modus vivendi, la grave desintegración entre una religiosidad rica y muy arraigada y, a la vez, su negación en la práctica de antivalores de violencia, ambición, injusticia y marginación.
- La necesidad de una pastoral juvenil entre jóvenes en alto riesgo de deshumanización y de una pastoral vocacional que planteé a muchos jóvenes la alegría de entregar la vida en el servicio abnegado a tantos hombres y mujeres que lo necesitan.
- Las posibilidades más sobresalientes son las personas que dan vida a las obras, no sólo de la Compañía de Jesús, sino de la Iglesia y de la Sociedad Civil que estarían dispuestas a una acción discernida y pertinente a nuestra realidad.
- La espiritualidad ignaciana encarnada en jesuitas y laicos que están dispuestos a un discernimiento muy serio sobre el modo de ser de nuestra acción apostólica.
- Otras posibilidades propias de la región son el amor al trabajo, la capacidad de nuevos emprendimientos, una religiosidad arraigada y sincera.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Contamos con la unión de ánimos de las comunidades jesuitas de la región, con la acción apostólica de las obras que llevamos entre jesuitas y laicos.
- Concretamente en el noviciado contamos con una actitud de oración y discernimiento que nos lleva a confiar en la Acción de Dios sobre una realidad necesitada de redención.
- La vida de los novicios como signo del compromiso sincero de nuevas generaciones de hombres que quieren servir al Señor en su Pueblo.
- El contacto directo con medios populares y con diversos tipos de público al que se puede llegar con la Buena Noticia del Evangelio.
- Un deseo muy sincero y discernido de ir a las fronteras.

- El noviciado como un espacio de oración, discernimiento, crecimiento espiritual, contacto directo con la realidad, que se quiere abrir y ofrecer su experiencia espiritual para compartirla con otros.





Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**

La Regional Antioquia de la Universidad Javeriana se establece en Medellín en 1987 como una respuesta a las necesidades educativas que en ese momento se tenían en Antioquia y Chocó. Los programas de educación a distancia permitieron la Profesionalización de la Docencia, la formación de maestras y maestros con perspectiva de liderazgo en el desarrollo y fortalecimiento de los proyectos educativos. Así mismo, la formación en investigación y la investigación educativa mostraron avances en materia de innovaciones educativas.

En la actualidad, el Centro Regional Antioquia adelanta la mediación requerida para regionalizar los programas educativos (a distancia, virtuales o con componentes virtuales) que ofrece la Universidad bajo criterios de ampliación de cobertura, socialización de propuestas novedosas de formación e indagación de las necesidades de los diferentes sectores sociales que ameritarían diseños curriculares y propuestas de formación continua, para intervenir desde la academia sobre los problemas más demandantes de nuestra sociedad.

## **Misión**

“En el inmediato futuro, la Universidad Javeriana impulsará prioritariamente la investigación y la formación integral centrada en los currículos; fortalecerá su condición de universidad interdisciplinaria; y vigorizará su presencia en el país, contribuyendo especialmente a la solución de las problemáticas siguientes:

- La crisis ética y la instrumentalización del ser humano.
- El poco aprecio de los valores de la nacionalidad y la falta de conciencia sobre la identidad cultural.
- La intolerancia y el desconocimiento de la pluralidad y la diversidad.
- La discriminación social y la concentración del poder económico y político.
- La inadecuación e ineficiencia de sus principales instituciones.
- La deficiencia y la lentitud en el desarrollo científico y tecnológico.
- La irracionalidad en el manejo del medio ambiente y de los recursos naturales”.

**Acuerdo No. 0066 del Consejo Directivo Universitario, 22 de abril de 1992.**

## **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

El Centro Regional Antioquia pertenece a una red de 10 Centros Regionales en la que intervienen 26 colaboradores de la Universidad, de los cuales 3 se encuentran en la ciudad de Medellín. La

tarea que asumen está respaldada por las Unidades Académicas de la Universidad y por los desarrollos en materia de regionalización que comparte con los demás Centros Regionales.

Si bien es cierto la política de educación a Distancia ha debilitado la proyección de la Universidad estamos incursionando en nuevos escenarios de proyección y realización académica y formativa. En la actualidad contamos con 1684 egresados de pregrados, 25 de especializaciones, 55 estudiantes-maestros de Licenciaturas, procedentes de 23 municipios de Antioquia y 2 de Chocó, además de 2 estudiantes que adelantan su formación desde el exterior.

Así mismo, adelantamos procesos de formación continua para docentes con el aval de la Secretaría de Educación y conducentes a créditos en el escalafón. La Educación Continua con la empresa privada se atiende directamente desde Bogotá; no obstante, se establecen contactos con personas, grupos e instituciones interesadas en la oferta, los servicios y el espíritu formativo e investigativo de la Javeriana.

## **Actividades que actualmente realiza**

- Promoción y difusión de programas y servicios de la Universidad que pueden ser ofrecidos a nivel regional, así como el mercadeo inicial de los mismos.
- Apoyo a los estudios de factibilidad para la regionalización de Programas y costeos de regionalización.
- Contactos e interacciones con los contextos regionales.
- Soporte comunicacional y logístico al acompañamiento formativo de los estudiantes de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades y Lengua Castellana que bajo la modalidad a distancia ofrece la Universidad.

## **Retos en la Región**

- Mantenimiento de acciones, promociones y proyecciones de Programas y Servicios.
- Incrementar la oferta de programas y servicios acordes con las condiciones de la región.
- Interacción con Facultades y Programas identificando posibilidades de regionalización a nivel interno y con las demás obras de la Compañía de Jesús a nivel regional.
- Intervenir las problemáticas promulgadas por la Misión de la Universidad.
- Especial acento demanda la instrumentalización del ser humano y la intolerancia que han logrado un impacto cultural insospechado.

## **Posibilidades en la Región**

El reconocimiento que existe de la Universidad y su calidad académica.

El apoyo del sector educativo por la trayectoria de la formación de docentes en el Departamento y en la Región Noroccidental.

La interacción de las Obras de la Compañía para establecer y focalizar las fronteras que demandan prioritariamente nuestra intervención.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- Reconocimiento de la Universidad a nivel nacional.
- Una red de relaciones que puede aportar y potenciar los desarrollos que se establezcan como prioritarios.
- Experiencia en el desarrollo de programas educativos a distancia.
- Respaldo institucional y de las Unidades Académicas para proyectar, acorde con las necesidades regionales, programas y servicios.



## **ASOCIACIÓN PRIVADA DE FIELES DE VIDA INTERIOR**

### **Misión**

Fue creada para la Evangelización a través de pequeños grupos y comunidades.

### **Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad**

La Asociación está integrada por Laicos comprometidos agrupados en 32 comunidades esparcidas en la ciudad de Medellín, Sabaneta y Envigado. Para un total de 300 personas aproximadamente.

### **Actividades que actualmente realiza**

Evangelización, por medio de reuniones semanales de formación, con retiros, convivencias y desiertos.

También tenemos una proyección social, en el Hogar Jesús Redentor ubicada en el Picacho, representada en campañas trimestrales que cubren las necesidades de: Útiles escolares, mercados, aseo personal y hogar, medicamentos y regalos de navidad. Otra necesidad que cubrimos es en la educación con becas anuales, y en la recreación con un día de esparcimiento para los niños de la escuela en sus diferentes grados.

### **Retos y posibilidades**

- Consolidar y fortalecer las comunidades actuales y ampliar la cobertura en la evangelización.
- Es urgente para la Asociación la consecución de nuestra propia sede para unificar y agilizar nuestros servicios en una forma integral.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

Nuestra mayor fortaleza es la oración individual y comunitaria. Contando con un equipo de laicos comprometidos en la construcción del Reino de Dios.

# SIERVAS DE SAN JOSÉ

## Misión

Las Siervas de San José actualmente tienen dos obras en Medellín que son:

“Casa de Acogida” la cual fue creada especialmente para la atención y el cuidado de las Hermanas mayores de edad y también para recibir a las Hermanas que vienen de otras ciudades.

Institución Técnica San José Obrero, creada en el año 2009, para brindar una capacitación técnica, laboral, humana y cristiana, teniendo en cuenta las necesidades de los jóvenes de bajos recursos en pro del crecimiento personal y mejoramiento de la calidad de vida.

## Quiénes la integran y alcances que tiene en la actualidad

La Casa de Acogida está conformada por siete religiosas mayores de setenta años y la Institución Técnica San José Obrero cuenta actualmente con una Directora, un Coordinador, una Secretaria, un Asistente Administrativo, una Trabajadora Social, dos Psicólogas, un Almacenista, veinte Instructores, quinientos sesenta Aprendices y tres personas encargadas de Servicios Generales.

## Actividades que actualmente realiza

En la Casa, la principal actividad es la oración y en la Institución es la Capacitación para optar por el título de técnico auxiliar en:

Atención a la primera infancia

Trazo y corte industrial

Estética capilar

Sistemas de informática

Electricidad

Mercadeo

Operaciones contables

Mantenimiento de motos

## Retos

- Jóvenes que salen de bachillerato y no saben trabajar.
- Zona de violencia en donde está ubicada la obra (barrios Playón y Populares I y II)
- En el municipio de Medellín (comuna nororiental) que tiene aproximadamente 500.000 habitantes, no existe más que tres centros de capacitación para el trabajo y desarrollo humano.

## **Posibilidades**

- Aumentar la cobertura hasta 700 aprendices.
- Ampliar el espacio físico para dar más facilidad de aprendizaje, con una nueva sede, propiedad de la congregación.

## **Fortalezas que tienen en la obra para enfrentar estos retos o desafíos**

- La oración
- Un buen grupo de instructores y personal administrativo.
- Una buena dotación en talleres.
- Dos propiedades en el sector
- Práctica de algunas hermanas en cuanto educación para el trabajo y desarrollo humano.